

Утверждено  
приказом АО «РЖДстрой»  
от «18» октября 2022 г № 212

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о предотвращении и урегулировании конфликта интересов**

Москва 2022 г.

## I. Общие положения

1. Настоящее Положение, разработанное в соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции, Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 26 июля 2022 года №1929/р, Кодексом деловой этики АО «РЖДстрой», Антикоррупционной политикой АО «РЖДстрой» и другими нормативными документами АО «РЖДстрой», определяет порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников АО «РЖДстрой» в ходе исполнения ими трудовых обязанностей.

2. В настоящем Положении используются следующие термины и определения:

1) конфликт интересов (потенциальный, реальный) – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника АО «РЖДстрой» влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий);

2) потенциальный конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника АО «РЖДстрой» может повлиять в дальнейшем на надлежащее (беспристрастное, объективное) исполнение им своих должностных обязанностей (осуществление полномочий), в том числе при принятии кадровых решений, участии в закупочных процедурах, реализации контрольных функций, использовании конфиденциальной информации, распоряжении имуществом АО «РЖДстрой»;

3) реальный конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника АО «РЖДстрой» повлияла на надлежащее (беспристрастное, объективное) исполнение им своих должностных обязанностей (осуществление полномочий);

4) личная заинтересованность – возможность получения доходов в денежной или в натуральной форме либо иного преимущества непосредственно работником АО «РЖДстрой» с использованием своих должностных полномочий либо членами его семьи, близкими родственниками, свойственниками и иными лицами, с которыми работник связан финансовыми, имущественными, корпоративными или иными обязательствами (в том числе в силу деловых, дружеских, семейных и иных связей и отношений, занятия должностей или владения акциями, долями,

паями в ином юридическом лице);

5) члены семьи и близкие родственники – супруг(а), родители и дети, в том числе усыновители и усыновленные, а также дедушки и бабушки, внуки и внучки, полнородные и неполнородные братья и сестры, то есть имеющие общих отца или мать;

6) свойственники – физические лица, чья семейная связь с работником АО «РЖДстрой» основана на заключении брака (родители, братья, сестры и дети супруги (супруга), а также супруги детей);

7) бенефициарный владелец – физическое лицо, которое в конечном счете прямо или косвенно (через третьих лиц) владеет (имеет преобладающее участие более 25 процентов в капитале) юридическим лицом либо имеет возможность контролировать его действия;

8) руководитель – должностное лицо, осуществляющее в отношении работника функцию работодателя, уполномоченное на заключение трудового договора и принятие решения о применении к работнику мер дисциплинарной ответственности;

9) контрагенты – российские или иностранные юридические и физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели, с которыми АО «РЖДстрой» имеет договорные отношения, за исключением трудовых отношений, или планирует вступить в них.

3. Настоящее Положение распространяется на работников АО «РЖДстрой» независимо от занимаемой ими должности.

## **II. Принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов**

4. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов в АО «РЖДстрой» осуществляется на основе следующих принципов:

1) обязательность, незамедлительность и инициативность раскрытия сведений о потенциальном (реальном) конфликте интересов;

2) индивидуальное рассмотрение каждого конфликта интересов и его урегулирование;

3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;

4) соблюдение баланса интересов АО «РЖДстрой» и его работников при урегулировании конфликта интересов;

5) защита работника АО «РЖДстрой» от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен)

АО «РЖДстрой».

### **III. Обязанности работников АО «РЖДстрой», связанные с предотвращением и урегулированием конфликта интересов**

5. Работники АО «РЖДстрой» обязаны:

1) при выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться исключительно интересами АО «РЖДстрой» без учета своей прямой или косвенной личной заинтересованности;

2) оценивать потенциальный конфликт интересов и избегать по возможности ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к его возникновению;

3) принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, полностью, инициативно и незамедлительно раскрывать потенциальный (реальный) конфликт интересов;

4) инициативно содействовать урегулированию потенциального (реального) конфликта интересов.

### **IV. Порядок и возможные способы урегулирования конфликта интересов**

6. Ответственным в АО «РЖДстрой» за прием и рассмотрение сведений о потенциальном (реальном) конфликте интересов является работник АО «РЖДстрой», назначаемый генеральным директором АО «РЖДстрой» (далее – ответственный в АО «РЖДстрой» за работу по урегулированию конфликта интересов).

7. Контроль и координацию действий ответственного в АО «РЖДстрой» за работу по урегулированию конфликта интересов, осуществляет комиссия по урегулированию конфликта интересов в АО «РЖДстрой».

8. В АО «РЖДстрой» устанавливаются следующие основания и сроки раскрытия конфликта интересов работником АО «РЖДстрой»:

1) работник АО «РЖДстрой» раскрывает сведения о потенциальном (реальном) конфликте интересов незамедлительно, как только ему станет известно о его возникновении;

2) по требованию ответственного в АО «РЖДстрой» за работу по урегулированию конфликта интересов или комиссии по урегулированию

конфликта интересов в АО «РЖДстрой» – не позднее 3 рабочих дней с даты объявления требования, а в случае отсутствия работника АО «РЖДстрой» на рабочем месте по уважительной причине – не позднее следующего рабочего дня с даты, когда работник приступил к исполнению своих трудовых обязанностей.

9. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется письменно путем заполнения декларации о конфликте интересов по форме согласно приложению № 1 (далее – декларация).

10. С целью оценки на предмет наличия (отсутствия) конфликта интересов и выбора оптимального способа его урегулирования:

1) генеральный директор АО «РЖДстрой» составляет декларацию на имя председателя Совета директоров АО «РЖДстрой» и передает декларацию непосредственно ему;

2) первый заместитель и заместители генерального директора, главный бухгалтер и главный инженер, управляющий делами, помощники и советники генерального директора, работники подразделений центрального аппарата АО «РЖДстрой», руководители, первые заместители и заместители руководителей, главные инженеры и главные бухгалтера филиалов АО «РЖДстрой» составляют декларации на имя генерального директора АО «РЖДстрой» и направляют их ответственному в АО «РЖДстрой» за работу по урегулированию конфликта интересов;

3) работники филиалов АО «РЖДстрой», кроме указанных в подпункте 2 настоящего пункта, составляют декларации на имя руководителя, осуществляющего в отношении работника функцию работодателя, и направляют их ответственному в АО «РЖДстрой» за работу по урегулированию конфликта интересов.

11. В ходе проведения проверки сведений, отраженных в декларации работником АО «РЖДстрой», ответственный в АО «РЖДстрой» за работу по урегулированию конфликта интересов при непосредственном контроле соответствующего руководителя, осуществляющего в отношении работника функцию работодателя,:

1) устанавливает наличие или отсутствие потенциального либо реального конфликта интересов. При этом учитывается совокупность следующих обстоятельств:

а) наличие личной заинтересованности;

б) фактическое наличие у работника АО «РЖДстрой» полномочий для реализации личной заинтересованности;

в) наличие связи между получением (возможностью получения)

доходов или выгод работником АО «РЖДстрой» и (или) лицами, с которыми связана его личная заинтересованность, и реализацией (возможной реализацией) работником своих полномочий;

2) даёт оценку действиям (бездействию) работника АО «РЖДстрой» по соблюдению им требований подпункта 1 пункта 8 настоящего Положения (незамедлительное, инициативное раскрытие информации о конфликте интересов), а также достоверности отраженных им в декларации сведений;

3) устанавливает, надлежащим ли образом работник АО «РЖДстрой» исполнял свои непосредственные должностные обязанности в возникшей ситуации, имел ли прямую либо косвенную заинтересованность в получении выгоды из возникшей ситуации для себя лично и (или) лиц, с которыми связана его личная заинтересованность;

4) определяет, соответствовали ли действия работника интересам АО «РЖДстрой» либо работник действовал вопреки интересам АО «РЖДстрой»;

5) выясняет, причинен ли действиями работника ущерб АО «РЖДстрой», в том числе вред его деловой репутации;

6) принимает с учетом установленных обстоятельств решение о возможности урегулирования конфликта интересов либо о направлении согласно пункту 16 настоящего Положения материалов в соответствующую комиссию по урегулированию конфликта интересов;

7) с целью выяснения обстоятельств и принятия решения, указанных в подпунктах 1-6 настоящего пункта, с соблюдением законодательства Российской Федерации и нормативных документов АО «РЖДстрой» о защите персональных данных вправе:

а) предложить работнику АО «РЖДстрой» предоставить дополнительные письменные пояснения, а также получить пояснения от иных лиц (с их согласия);

б) проводить анализ документации, связанной с возникновением конфликта интересов;

в) получать необходимые сведения из общедоступных источников и осуществлять иные действия, не противоречащие требованиям законодательства Российской Федерации.

12. Срок проведения проверки и принятия решения не должен превышать 30 календарных дней с даты получения декларации. По результатам проверки может быть принято решение о наличии либо отсутствии конфликта интересов.

13. При установлении факта наличия потенциального (реального)

конфликта интересов ответственный в АО «РЖДстрой» за работу по урегулированию конфликта интересов и соответствующий руководитель, осуществляющий в отношении работника функцию работодателя, принимают меры по его урегулированию в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и нормативными документами АО «РЖДстрой» в области противодействия коррупции, в том числе следующими способами:

1) отказ работника АО «РЖДстрой» от своей личной заинтересованности, порождающей конфликт интересов;

2) ограничение доступа работника АО «РЖДстрой» к конкретной информации, которая входит в сферу его личных интересов;

3) добровольный отказ работника АО «РЖДстрой» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов;

4) внесение по согласованию с работником АО «РЖДстрой» изменений в его должностные обязанности;

5) временное, с согласия работника АО «РЖДстрой», отстранение его от исполнения должностных обязанностей, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов;

6) перевод работника АО «РЖДстрой» с его согласия на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, как внутри подразделения АО «РЖДстрой», так и в другое подразделение АО «РЖДстрой».

С целью осуществления контроля за выполнением мер по урегулированию конфликта интересов, исходя из принципов разумности, работодателем устанавливается конкретный срок, необходимый для их выполнения.

14. Работник АО «РЖДстрой», допустивший нарушение требований настоящего Положения, может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Если урегулирование конфликта интересов невозможно и (или) работник АО «РЖДстрой» уклоняется от раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулирования в сроки, установленные работодателем, либо указывает в декларации недостоверные сведения, трудовой договор с таким работником АО «РЖДстрой» может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации.

15. В случае принятия решения о привлечении работника

АО «РЖДстрой» к дисциплинарной ответственности необходимо учитывать:

1) проявленную работником АО «РЖДстрой» инициативность в раскрытии сведений о наличии личной заинтересованности и урегулировании конфликта интересов;

2) наличие потенциального или реального конфликта интересов;

3) наличие (отсутствие) наступивших последствий, негативно отразившихся на интересах АО «РЖДстрой», в том числе в виде имущественного ущерба или вреда деловой репутации;

4) данные, характеризующие личность работника АО «РЖДстрой», оказавшегося в ситуации конфликта интересов, ранее допущенные им нарушения антикоррупционных требований, наличие не снятых дисциплинарных взысканий.

16. При наличии объективных причин, свидетельствующих о необходимости коллегиального принятия решения о наличии или отсутствии конфликта интересов и (или) выбора оптимального способа его урегулирования, ответственный в АО «РЖДстрой» за работу по урегулированию конфликта интересов и соответствующий руководитель, осуществляющий в отношении работника функцию работодателя, направляют декларацию с приложением имеющихся материалов и документов в комиссию по урегулированию конфликта интересов в АО «РЖДстрой».

В случае несогласия работника АО «РЖДстрой» с результатами рассмотрения декларации он вправе самостоятельно обратиться в комиссию по урегулированию конфликта интересов в АО «РЖДстрой».

17. Ответственный в АО «РЖДстрой» за работу по урегулированию конфликта интересов, ежегодно, не позднее 30 декабря, направляет в комиссию по урегулированию конфликта интересов в АО «РЖДстрой» отчет о результатах рассмотрения и урегулирования потенциальных (реальных) конфликтов интересов и принятых решениях.

---



Приложение № 1  
к Положению о предотвращении и  
урегулировании конфликта интересов

ДЕКЛАРАЦИЯ  
о конфликте интересов

---

(должность, фамилия и инициалы работодателя декларанта в дательном падеже)

---

от

---

(фамилия, имя, отчество и должность декларанта в родительном падеже)

---

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Настоящая декларация заполняется работником АО «РЖДстрой» незамедлительно, как только ему станет известно о возникновении у него потенциального (реального) конфликта интересов, или в течение 3 рабочих дней с даты объявления соответствующего требования ответственного в АО «РЖДстрой» по урегулированию конфликта интересов или комиссии по урегулированию конфликта интересов в АО «РЖДстрой», а в случае отсутствия работника на рабочем месте по уважительной причине – не позднее следующего рабочего дня с даты, когда работник приступил к исполнению своих трудовых обязанностей.

Содержание настоящей декларации носит конфиденциальный характер, предназначено исключительно для использования в АО «РЖДстрой» и не подлежит раскрытию какой-либо третьей стороне.

Работнику АО «РЖДстрой», заполняющему декларацию, необходимо внимательно прочесть приведенные вопросы и ответить «да» или «нет» на каждый из них. Ответ «да» необязательно свидетельствует о наличии конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и урегулирования.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Перед заполнением настоящей Декларации я ознакомился (ознакомилась) с нормативными документами АО «РЖДстрой» в области противодействия коррупции и понимаю, что:

конфликт интересов (потенциальный, реальный) – это ситуация, при

которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника АО «РЖДстрой» влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий);

потенциальный конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника АО «РЖДстрой» может повлиять в дальнейшем на надлежащее (беспристрастное, объективное) исполнение им своих должностных обязанностей (осуществление полномочий), в том числе при принятии кадровых решений, участии в закупочных процедурах, реализации контрольных функций, использовании конфиденциальной информации, распоряжении имуществом АО «РЖДстрой»;

реальный конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника АО «РЖДстрой» повлияла на надлежащее (беспристрастное, объективное) исполнение им своих должностных обязанностей (осуществление полномочий);

к членам семьи и близким родственникам относятся супруг(а), родители и дети, в том числе усыновители и усыновленные, а также дедушки и бабушки, внуки и внучки, полнородные и неполнородные братья и сестры, то есть имеющие общих отца или мать;

свойственниками являются физические лица, чья семейная связь с работником АО «РЖДстрой» основана на заключении брака (родители, братья, сестры и дети супруги (супруга), а также супруги детей);

личная заинтересованность – это возможность получения доходов в денежной или в натуральной форме либо иного преимущества непосредственно работником АО «РЖДстрой» с использованием своих должностных полномочий либо членами его семьи, близкими родственниками, свойственниками и иными лицами, с которыми работник связан финансовыми, имущественными, корпоративными или иными обязательствами (в том числе в силу деловых, дружеских, семейных и иных связей и отношений, занятия должностей или владения акциями, долями, паями в ином юридическом лице);

бенефициарный владелец – физическое лицо, которое в конечном счете прямо или косвенно (через третьих лиц) владеет (имеет преобладающее участие более 25 процентов в капитале) юридическим лицом либо имеет возможность контролировать его действия.

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись, фамилия и инициалы декларанта)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

## РАЗДЕЛ I

(заполняется и подписывается каждый лист в правом нижнем углу декларантом)

ВОПРОС	ОТВЕТ (да/нет)
Внешние интересы или активы	
1. Владете ли Вы, члены Вашей семьи, Ваши близкие родственники, собственники либо лица, уполномоченные на действия в Ваших интересах, прямо или как бенефициарный владелец ценными бумагами, акциями (долями участия, паями) в уставных (складочных) капиталах организаций или любыми другими финансовыми инструментами:	
<p>1.1. В подконтрольном АО «РЖДстрой» обществе (юридическое лицо, в котором АО «РЖДстрой» в силу преобладающего участия в уставном капитале либо в соответствии с заключенным договором, либо иным образом имеет возможность определять решения, принимаемые таким юридическим лицом)?</p> <p>1.2. В другой организации, находящейся в деловых отношениях с АО «РЖДстрой» или подконтрольным АО «РЖДстрой» обществом (контрагенте, в том числе поставщике, субпоставщике любого уровня, подрядчике, субподрядчике любого уровня, консультанте, клиенте, консалтинговой компании или деловом партнере и т.п.)?</p> <p>1.3. В организации, которая участвует в процедурах по вступлению или планирует вступить в договорные отношения с АО «РЖДстрой», в том числе участвует в конкурсе или аукционе на право заключения договоров на поставку товаров, работ, услуг для нужд АО «РЖДстрой» или подконтрольного АО «РЖДстрой» общества либо ведет с ними переговоры?</p> <p>1.4. В деятельности юридических или физических лиц – конкурентов АО «РЖДстрой»?</p> <p>1.5. В организации, выступающей стороной в судебном разбирательстве с АО «РЖДстрой»?</p> <p>1.6. Передавали ли Вы, члены Вашей семьи, Ваши близкие</p>	

Подпись \_\_\_\_\_

<p>родственники, свойственники либо лица, уполномоченные на действия в Ваших интересах, прямо или как бенефициарный владелец, в целях исключения конфликта интересов имеющиеся ценные бумаги, акции, (доли участия, паи) в уставных (складочных) капиталах организаций, находящихся в деловых отношениях с АО «РЖДстрой» и (или) подконтрольными АО «РЖДстрой» обществами, в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации?</p>	
<p>2. Являетесь ли Вы, члены Вашей семьи, Ваши близкие родственники, свойственники либо лица, уполномоченные на действия в Ваших интересах, членами органов управления (совета директоров, правления) или исполнительного органа (директорами, исполнительными директорами, заместителями директоров и т.п.), а также работниками, советниками, консультантами, агентами и иными лицами, связанными прочими обязательствами:</p>	
<p>2.1. В подконтрольном АО «РЖДстрой» обществе?</p> <p>2.2. В другой организации, находящейся в деловых отношениях с АО «РЖДстрой» или подконтрольным АО «РЖДстрой» обществом (контрагенте, в том числе поставщике, субпоставщике любого уровня, подрядчике, субподрядчике любого уровня, консультанте, клиенте, консалтинговой компании или деловом партнере и т.п.)?</p> <p>2.3. В организации, которая участвует в процедурах по вступлению или планирует вступить в договорные отношения с АО «РЖДстрой», в том числе участвует в конкурсе или аукционе на право заключения договоров на поставку товаров, работ, услуг для нужд АО «РЖДстрой» или подконтрольного АО «РЖДстрой» общества либо ведет с ними переговоры?</p> <p>2.4. В деятельности юридических или физических лиц – конкурентов АО «РЖДстрой»?</p> <p>2.5. В организации, выступающей стороной в судебном разбирательстве с АО «РЖДстрой»?</p>	
<p>Личная заинтересованность и честное ведение бизнеса</p>	
<p>3. Участвовали ли Вы в какой-либо сделке(ах) от лица АО «РЖДстрой» или подконтрольного АО «РЖДстрой»</p>	

Подпись \_\_\_\_\_

<p>общества (как лицо, принимающее решение, ответственное за выполнение договора, контракта, утверждающее приемку выполненной работы, оказанной услуги, оформление или утверждение платежных документов и т.п.), в которой Вы, члены Вашей семьи, Ваши близкие родственники, свойственники либо лица, уполномоченные на действия в Ваших интересах, прямо или как бенефициарный владелец имели личную заинтересованность?</p>	
<p>4. Оказывалось ли Вами содействие контрагентам АО «РЖДстрой», в котором Вы, члены Вашей семьи, Ваши близкие родственники, свойственники либо лица, уполномоченные на действия в Ваших интересах, прямо или как бенефициарный владелец имели личную заинтересованность?</p>	
<p><b>Инсайдерская информация</b></p>	
<p>5. Раскрывали ли Вы третьим лицам какую-либо точную и конкретную информацию об АО «РЖДстрой», которая не была распространена или предоставлена (в том числе сведения, составляющие коммерческую, служебную, банковскую тайну, тайну связи (в части информации о почтовых переводах денежных средств) и иную охраняемую законом тайну)?</p>	
<p>5.1. Которая могла бы оказать существенное влияние на цены финансовых инструментов в случае, если такая информация стала бы широко известна?</p> <p>5.2. Которая могла бы оказать негативное влияние на деловую репутацию АО «РЖДстрой»?</p> <p>5.3. Которая могла бы оказать негативное влияние на стоимость доли участия в уставных (складочных) капиталах подконтрольных АО «РЖДстрой» обществ в случае, если такая информация стала бы известна?</p> <p>5.4. Которая могла бы повлечь возникновение неблагоприятных последствий для АО «РЖДстрой», в том числе его деловой репутации, при вступлении в деловые отношения, ведении переговоров, предварительной переписки и т.п.?</p> <p>5.5. Которая могла бы повлечь снижение стоимости активов АО «РЖДстрой» при осуществлении сделок, предусмотренных гражданским законодательством</p>	

Подпись \_\_\_\_\_

Российской Федерации?	
6. Раскрывали ли Вы в целях личной заинтересованности какой-либо организации или физическому лицу, в том числе индивидуальному предпринимателю, какую-либо конфиденциальную информацию, принадлежащую АО «РЖДстрой» и ставшую Вам известной при выполнении трудовых обязанностей или разработанную Вами в интересах АО «РЖДстрой»?	
Ресурсы АО «РЖДстрой»	
7. Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой или хозяйственной деятельности вне занятости в АО «РЖДстрой» (например, работа по совместительству), которая нарушает установленный в АО «РЖДстрой» распорядок Вашего рабочего времени или ведет к использованию и получению Вами либо третьей стороной активов, ресурсов и информации, являющихся собственностью АО «РЖДстрой»?	
8. Использовали ли Вы средства АО «РЖДстрой», оборудование (средства связи и доступ в Интернет и Интранет) или информацию в целях, связанных с личной заинтересованностью?	
Равные права работников	
9. Работают ли члены Вашей семьи, Ваши близкие родственники, свойственники в АО «РЖДстрой» под Вашим руководством?	
10. Работает ли в АО «РЖДстрой» какой-либо член Вашей семьи, Ваш близкий родственник, свойственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей работы?	
11. Оказывали ли Вы протекцию членам Вашей семьи, Вашим близким родственникам, свойственникам при приеме их на работу в АО «РЖДстрой» или подконтрольное АО «РЖДстрой» общество или давали оценку их работе, способствовали ли Вы их назначению на вышестоящую должность, оценивали ли Вы их работу, определяли ли размер их заработной платы или способствовали принятию решений об отказе в привлечении к дисциплинарной ответственности?	
Другие вопросы	

Подпись \_\_\_\_\_

12. Известны ли Вам иные обстоятельства, которые могут повлечь возникновение конфликта интересов при реализации Вами должностных полномочий в своих интересах либо в интересах лиц, не перечисленных в декларации, но связанных с Вами финансовыми, имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями <sup>1</sup> ?	
--	--

При ответе «ДА» на любой из указанных вопросов дополнительно письменно в свободной форме изложите подробную информацию, необходимую и достаточную для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.
--

### ЗАЯВЛЕНИЕ

Настоящим подтверждаю, что мои ответы и пояснительная к ним информация являются полными, правдивыми и достоверными.

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись, фамилия и инициалы декларанта)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

<sup>1</sup> Под лицами, состоящими с работником в близких отношениях, понимаются, в том числе дальние родственники, например, племянники, племянницы, братья и сестры родителей (дяди и тети), их дети (двоюродные братья и сестры), а также бывший супруг (супруга). Признаками таких отношений могут являться, в частности: совместное проживание, ведение общего хозяйства, наличие общих внебрачных детей, участие в расходах этого лица, дарение ценного имущества, наличие долговых обязательств.

Подпись \_\_\_\_\_

## РАЗДЕЛ 2

(заполняется лицом, ответственным за работу в АО «РЖДстрой» по урегулированию конфликта интересов и соответствующим руководителем, осуществляющим в отношении работника функцию работодателя)

№ п/п	РЕШЕНИЕ	Подпись, фамилия, инициалы, дата
1.	Достоверность и полнота информации, изложенной в настоящей декларации, проверены в соответствии с пунктом 9 Положения	
2.	Конфликт интересов не установлен	
3.	Работник отказался от своей личной заинтересованности, порождающей конфликт интересов	(указать, каким образом)
4.	Работнику АО «РЖДстрой» ограничен доступ к конкретной информации, которая входит в сферу его личной заинтересованности	(указать, к какой именно информации)
5.	Работник АО «РЖДстрой» отстранен (постоянно или временно) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов, в том числе в связи с добровольным отказом работника	(указать, от каких именно вопросов)
6.	С согласия работника АО «РЖДстрой» изменены его должностные обязанности, способные привести к возникновению конфликта интересов	(указать конкретные изменения)
7.	С согласия работника АО «РЖДстрой» он временно отстранен от исполнения должностных обязанностей, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов	
8.	С согласия работника АО «РЖДстрой» он переведен на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов	



9.	Приняты иные меры, направленные на урегулирование конфликта интересов	(указать какие)
10.	Декларация передана в комиссию по урегулированию конфликта интересов для дальнейшего рассмотрения, проверки и выработки оптимального способа разрешения конфликта интересов (необходимо указать конкретную комиссию, в которую переданы материалы)	(изложить причину)

/ \_\_\_\_\_ /

(должность, подпись, фамилия и инициалы соответствующего руководителя декларанта, осуществляющего в отношении него функцию работодателя)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_